



**PERSELECTIEF**  
professionals in search

## WERVING & SELECTIE



# MENSEN MAKEN HET VERSCHIL

### DE JUISTE KANDIDAAT

Wij geloven in mensen. Mensen maken een organisatie en zijn samen verantwoordelijk voor het succes. Nieuwe medewerkers moeten passen in de bestaande organisatie want een verkeerde keuze kan grote gevolgen hebben. Daarom zorgen wij dat we uw organisatie kennen voordat we op zoek gaan naar geschikte kandidaten. En stellen we nooit kandidaten voor die we zelf niet uitvoerig gesproken hebben. Als u net als wij gelooft dat mensen het verschil maken dan bent u bij ons aan het juiste adres.

### SAMEN VOOR U

Perselectief is al meer dan 25 jaar succesvol op het gebied van specialistische werving, search en selectie van hoogopgeleid personeel. Gezamenlijk onderhouden wij een uitgebreid netwerk van opdrachtgevers en van unieke, latente kandidaten. Door de intensieve samenwerking tussen onze consultants helpen wij ieder jaar meer dan 200 opdrachtgevers bij het invullen van hun vacatures en adviseren wij meer dan 2.000 hoogopgeleide professionals over hun keuze voor een nieuwe carrièrestap. Uw succes is ons succes. Bent u onze volgende klant?

### UNIEKE AANPAK, PARTNERSHIP EN VERTROUWEN

Door onze jarenlange ervaring hebben wij een unieke aanpak ontwikkeld die volledig is afgestemd op de behoefte van onze klanten en van onze kandidaten. Bij deze aanpak spelen focus, snelheid, flexibiliteit, kwaliteit en maatwerk een belangrijke rol. We nemen onze verantwoordelijkheid en werken toe naar een langdurig partnership, gebaseerd op vertrouwen en resultaten.



## ONZE AANPAK MAAKT HET VERSCHIL

### **GARANTIE OP SUCCES MET ONZE UNIEKE AANPAK**

Onze zelf ontwikkelde aanpak bestaat uit de volgende 6 fasen:

#### **1. Oriëntatiefase**

Om de beste kandidaten te kunnen selecteren willen we de doelstellingen structuur, cultuur en ambities van uw organisatie leren kennen. Verder is het belangrijk dat we de vacante functie(s) begrijpen en in een context kunnen plaatsen. Dit doen we samen met u en uw team. Een goed begin is voor ons echt het halve werk!

#### **2. Wervings- en Searchfase**

We koppelen onze kennis van de markt en van ons vak aan de kennis over uw organisatie en de vacante functie. Op basis hiervan bepalen we onze aanpak. Dit is altijd maatwerk. Moeten we searchen, headhunen of werven? Of alles tegelijk? Gebruiken we databases, social media of andere kanalen? De juiste aanpak zorgt ervoor dat we de beste kandidaten bereiken.

#### **3. Voorselectie- en introductiefase**

Vanuit de vorige fase beschikken we over een longlist aan mogelijke kandidaten. Op basis van diverse methoden worden minder kansrijke kandidaten afgewezen. Met veelbelovende geïnteresseerden wordt persoonlijk een uitgebreid competentiegericht selectiegesprek gevoerd. Op basis van deze gesprekken, na toetsing aan het profiel en na onderlinge vergelijking stellen wij geïnteresseerde en geschikte kandidaten aan u voor.

#### **4. Selectiefase**

U ontvangt de kandidaten voor één of meerdere gesprekken. Indien gewenst, zijn wij hierbij aanwezig en nemen deel aan de evaluatie. Daarnaast zorgen wij op verzoek voor het inwinnen van referenties bij één of twee oude werkgevers en controleren we de diploma's en certificaten. Wij zorgen voor de terugkoppeling naar de kandidaat.

#### **5. Afrondingsfase**

Wij adviseren waar nodig bij het proces van beslissen en aanstellen. Indien gewenst bieden we een maatwerk assessment aan. Dit verhoogt de voorspelbaarheid van het succes van uw nieuwe medewerker aanzienlijk.

#### **6. Evaluatiefase**

Eén maand en drie maanden na indiensttreding nemen wij telefonisch contact op voor een check op het functioneren van uw nieuwe medewerker. Zes maanden na datum van indiensttreding volgt een persoonlijk evaluatiegesprek. Pas als u en uw nieuwe medewerker tevreden zijn, zijn wij dat ook!